

ETICKÝ KÓDEX

Zamestnanci spoločnosti GALIMEX, s.r.o. sa vo svojej práci riadia Etickým kódexom, ktorý vychádza zo zadefinovaných firemných hodnôt a určuje pravidlá správania k sebe navzájom a k externým partnerom.

Etický kódex je považovaný za kľúčový dokument, ktorý určuje pravidlá správania. Jeho dodržiavanie je záväzné pre všetkých zamestnancov spoločnosti GALIMEX, ktoré sa tak stávajú dôveryhodným partnerom pre dodávateľov i zákazníkov.

Etický kódex nám slúži ako záväzný návod na každodennú prácu, dopĺňajú ho interné smernice a pravidlá a pracovné zmluvy. Okrem toho, samozrejme, dodržiavame národné a medzinárodné zákonné predpisy. To tiež znamená, že sa nepodieame na aktivitách založených na podvode, porušovaní povinností pri správe cudzieho majetku, vydieraní, krádeži, sprenevere alebo inom vedome spáchanom trestnom čine proti majetku našich zákazníkov alebo tretích osôb.



Zásady správania sa – Etický kódex – nám pomôžu tým, že upozornia na možné oblasti rizík a konfliktov a ich význam pre našu spoločnosť.

Tento kódex je rozdelený do troch základných častí:

- Naša zodpovednosť ako členov spoločnosti
- Naša zodpovednosť ako obchodného partnera
- Naša zodpovednosť na pracovisku

Naša zodpovednosť ako členov spoločnosti

Ľudské práva

Všeobecná deklarácia ľudských práv prijatá OSN a Európska konvencia na ochranu ľudských práv a zákl. slobôd uvádzajú aké požiadavky a očakávania sme povinní dodržiavať.

Rovnosť šancí a rovné zaobchádzanie

Podporujeme slušné a partnerské súžitie, rozmanitosť a toleranciu, aby sme dosiahli maximálnu produktivitu, konkurencieschopnosť, inovácie, kreativitu a efektivitu.

Zhodnosť a bezpečnosť výrobu

Koncern Volkswagen nesie zodpovednosť za to, aby boli v najvyššej možnej miere vylúčené riziká a nevýhody vyplývajúce zo zaobchádzania s týmito produktmi a službami pre zdravie, bezpečnosť, životné prostredie a majetok našich zákazníkov, či tretích osôb.

Ochrana životného prostredia

Naša spoločnosť predáva automobily, vykonáva ich servis, predáva náhradné diely a príslušenstvo. Pri týchto činnostiach sme si vedomí aj zodpovednosti za životné prostredie. Ako spoločnosť nesieme zodpovednosť za ochranu životného prostredia a znižujeme nároky na prírodné zdroje.

Dary, sponzoring a dobročinnosť

Naša spoločnosť poskytuje dary /dobrovoľné bez protiplnenia/ a sponzorské príspevky /na základe zmluvne dohodnutého protiplnenia/ s cieľom pozitívne utvárať naše dobré meno a vnímanie zo strany verejnosti, v súlade s právnym poriadkom. Poskytujeme peňažné a vecné dary pre šport, kultúru, charitatívne účely, odborné vzdelávanie v zmysle transparentnosti.

Komunikácia a marketing

Naša spoločnosť kladie dôraz na jasnú a otvorenú komunikáciu so zamestnancami, s obchodnými partnermi, akcionármi a investormi, tlačou a ďalšími zainteresovanými osobami. Každý zamestnanec, konateľ, majiteľ je zodpovedný za dodržiavanie interných pravidiel pri komunikácii, aby bolo zaistené jednotné a konzistentné vystupovanie koncernu navonok.

Hájenie politických záujmov

Politika a legislatíva ovplyvňuje rámcové podmienky správania sa ekonomických subjektov. Naša spoločnosť sa dištancuje od politiky a je zásadne proti nečestnému ovplyvňovaniu politiky a legislatívy. Dodržiavame interné normy a zákony.

Naša zodpovednosť ako obchodného partnera

Konflikty záujmov

Potencionálny konflikt záujmov je daný vtedy, ak kolidujú alebo môžu kolidovať súkromné záujmy niektorého z našich zamestnancov so záujmami koncernu VW. Takýto konflikt záujmov môže vyplynúť predovšetkým, z vedľajšej činnosti. Ak kladie zamestnanec svoje osobné záujmy nad záujmy našej spoločnosti, môže to spoločnosti poškodiť. Rešpektujeme osobné záujmy a súkromný život našich zamestnancov. Dôraz kladieme na predchádzanie konfliktom medzi súkromnými a firemnými záujmami. Rozhodnutia prijímame výlučne na základe objektívnych kritérií a nenechávame sa ovplyvniť osobnými záujmami a vzťahmi.

Dary, pohostenia a pozvania

Pozornosti v podobe darov, pohostení a pozvaní sú v obchodných vzťahoch veľmi rozšírené. Ak sú tieto pozornosti v primeranom rámci a neporušujú interné či dokonca zákonné normy, nie je potrebné mať proti nim námietky. Ak sú však nad rámec, alebo ovplyvňujú tretiu stranu, môže to byť trestné. Neprijímame drahé dary, prijímame pohostenia a pozvania na akcie primerané.

Zákaz korupcie

Korupcia je závažným problémom v hospodárskom styku. Bráni pokroku, inováciám, skresľuje hospodársku súťaž a škodí spoločnosti. Korupcia je zakázaná. Môže mať za následok pokuty pre firmu, pre koncern i trestnoprávne sankcie pre dotknutých zamestnancov. Kvalita poskytovaných produktov a služieb je kľúčom k úspechu našej spoločnosti, Korupciu netolerujeme. Obchodným partnerom, zákazníkmi, či ďalším externým subjektom poskytujeme pozornosť iba v súlade s právne prístupnými rámcovými podmienkami a stanovenými požiadavkami.

Styk s verejnými činiteľmi a zvolenými zástupcami

V styku s verejnými činiteľmi a zvolenými zástupcami platia právne podmienky pričom ich porušenia môžu mať vážne následky a môžu spoločnosť i koncern vylúčiť z účasti na verejných súťažiach. Naša spoločnosť sa riadi právom a zákonom. Neposkytujeme platby verejným činiteľom, aby sme urýchlili rutinné úradné úkony.

Zákaz prania špinavých peňazí a financovanie terorizmu

O pranie špinavých peňazí ide vtedy, keď sú peniaze či iné majetkové predmety pochádzajúce priamo či nepriamo z trestnej činnosti uvádzané do legálneho hospodárskeho obehu, aby sa utajil ich pôvod. O financovanie terorizmu ide vtedy, ak sú peniaze, či ostatné prostriedky poskytované na teroristickú činnosť alebo na podporu teroristických združení. Dôkladne preverujeme identitu zákazníkov aj obchodných partnerov. Naším cieľom je udržiavať seriózne obchodné vzťahy. Došlé platby prechádzajú cez oficiálne bankové účty, došlé aj vyšlé platby riadne vedieme v účtovníctve. Zabezpečujeme transparentné a otvorené platobné toky.

Účtovníctvo a finančné vedenie výkazov, dane a clá

Vedíme riadne účtovníctvo a finančné vedenie výkazov. Transparentnosť a správnosť sú pre nás najvyššou prioritou. Včas zverejňujeme uzávierky, ktoré sú v súlade s národnými a medzinárodnými účtovnými predpismi.

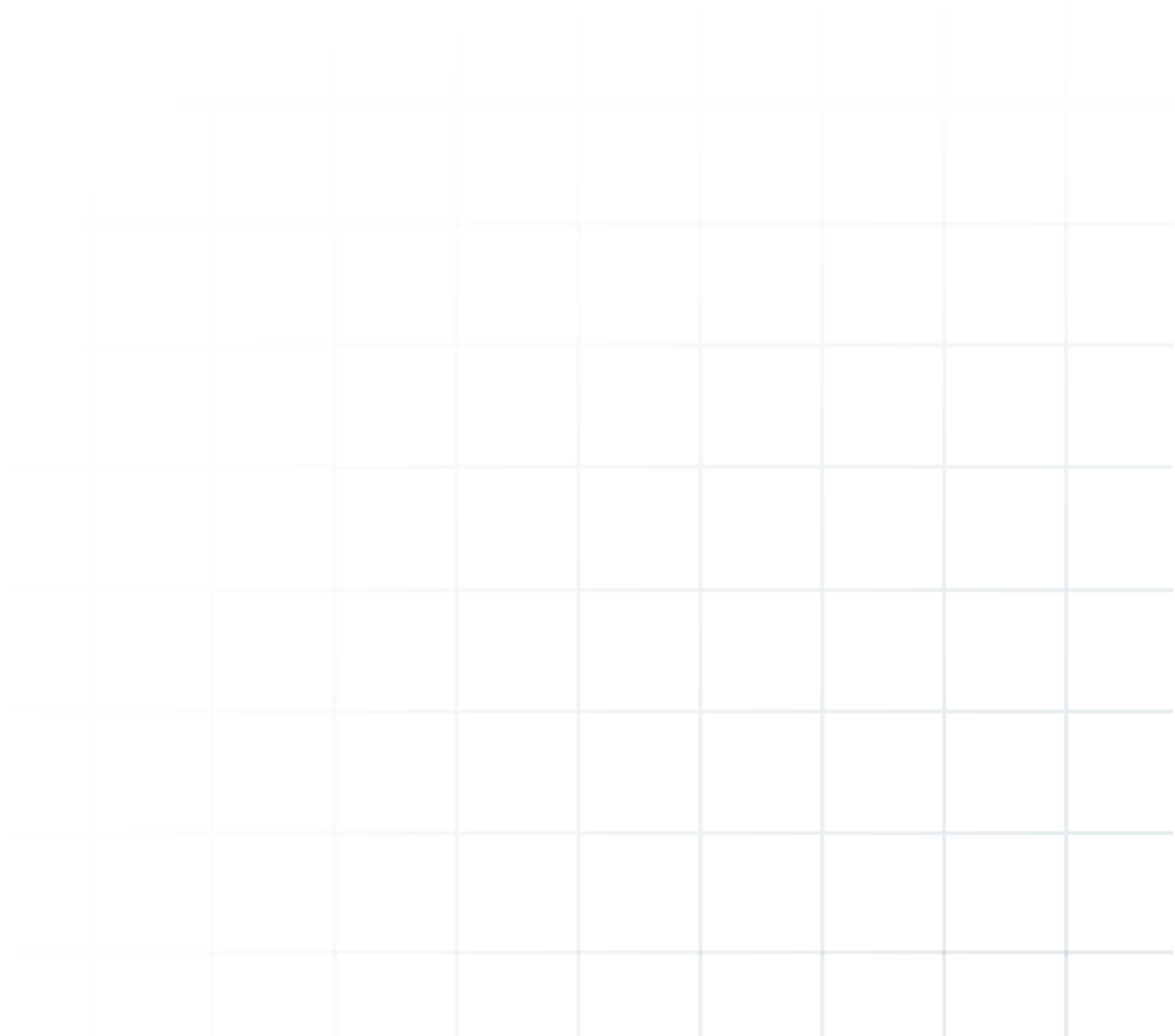


Spravodlivá hospodárska súťaž

Obchodujeme v na základe trhového hospodárstva, slobodnej a nenarušenej hospodárskej súťaže. Porovnávame sa so svojimi konkurentmi a dodržiavame pritom právo, zákon a etické zásady. Neuzatvárame protisúťažné dohody.

Kontrola vývozu

Cezhraničný hospodársky styk podlieha v rámci kontroly vývozu zákazom, obmedzeniam, výhradám, schváleniam, či ostatným dozorným opatreniam. Tiež je zakázané obchodovanie s osobami alebo spoločnosťami uvedenými na sankčnom zozname. Dbáme na dodržiavanie všetkých predpisov pre vývoz a dovoz tovaru, služieb a informácií.



Naša zodpovednosť na pracovisku

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zabezpečujeme bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v rámci aktuálne platných zákonov a vyhlášok SR. Snažíme sa neustále zlepšovať pracovné podmienky a vďaka preventívnym opatreniam na podporu zdravia zachovávame a podporujeme zdravie, výkonnosť a spokojnosť zamestnancov s prácou. Zabezpečujeme pravidelné školenia BOZP.

Ochrana osobných údajov

Na nakladanie s osobnými údajmi existujú špeciálne zákonné normy. Spoločnosť sleduje zmeny daných zákonov a noriem. Chránime osobné údaje zamestnancov, bývalých zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a ostatných dotknutých osôb. V spoločnosti zhromažďujeme, spracúvame, využívame a ukladáme osobné údaje v súlade so zákonmi.

Bezpečnosť a ochrana informácií, znalostí a duševného vlastníctva

Koncern VW vlastní medzinárodne chránené patenty a navyše disponuje prevádzkovým a obchodným tajomstvom a technickým know-how. Tieto znalosti sú základom nášho obchodného úspechu. Neoprávnené odovzdanie týchto znalostí môže poškodiť firmu, značku i koncern. Sme si vedomí hodnoty know-how a dôkladne ho chránime. Uznávame duševné vlastníctvo konkurencie, zákazníkov aj obchodných partnerov.

Bezpečnosť IT

IT, príp. elektronické spracovanie dát /ESD/ sú spojené s každodennou prácou, no skrývajú aj riziká. Patria k nim vírusy, programátorské chyby alebo zneužitie dát hackermi. Dbáme na bezpečnosť IT a ESD a dodržiavanie súboru platných pravidiel.

Hlásenie nesúladu s Etickým kódexom

Zamestnanci sú povinní hlásiť bez zbytočného odkladu každé porušenie alebo podozrenie z porušenia Etického kódexu:

- poštou na adresu: Galimex, s.r.o, Sučianska 5470/49, 03601 Martin
- e-mailom: info@galimex.sk
- osobne: Ing. Igor Uhrík – obchodný riaditeľ

Spoločnosť Galimex očakáva, že jej zamestnanci aj obchodní partneri budú dodržiavať zásady Etického kódexu a jeho princípy rozvíjať, bude tento kódex sprístupnený na web stránke www.galimex.sk.

Martin, Žilina, 1.9.2021

Schválil: Peter Uhrík, riaditeľ spoločnosti